



# Höstseminarium 9.9.2017

Subject: Hur bygger jag upp ett framgångsrikt klubbprojekt?

Presenter: Aulis Kankare

Date: 9.9.2017





ROTARY:  
MAKING A  
DIFFERENCE

# Hur bygger jag upp ett framgångsrikt klubbprojekt?



ROTARY:  
MAKING A  
DIFFERENCE

# MAKING THE MOST OF YOUR **MEMBERSHIP**



## Förändring, verksamhet och glädje

# Människans fyra grundbehov, vilkas uppfyllning väcker entusiasm, betydelsefullhet och drive att utföra nånting:

1. Frivillighetsens behov (självförverkligande)
  1. Intressanta ärenden
  2. På ett själv valt sätt
  3. Ingen yttre påverkning

**Människans fyra grundbehov, vilkas uppfyllning väcker entusiasm, betydelsefullhet och drive att utföra nånting:**

2. Behov av begåvning (Självförverkligande)
  1. En lämplig mängd utmaning
  2. De egna styrkorna i bruk
  3. Upplevelsen att få nånting till stånd
  4. Utveckling

**Människans fyra grundbehov, vilkas uppfyllning väcker entusiasm, betydelsefullhet och drive att utföra nånting:**

- 3.** Solidaritetsbehov (Upplevelsen av samhörighet)
  - 1.** En del av Rotary-kollektivet
  - 2.** Hänsynstagande
  - 3.** Uppskattning

**Människans fyra grundbehov, vilkas uppfyllning väcker entusiasm, betydelsefullhet och drive att utföra nånting:**

4. Behovet av välgörenhet (Kontaktupplevelse)
  1. Få något bra till stånd
  2. Arbetets positiva inverkan → närstående, samfundet, samhället

### Från Rotarys livsuppgift till klubbens mål och projekt:

- Vetskap och förståelse om att, rotary – verksamheten för många medlemmar är en del av betydelsefulla (kollektivitet, framgångserfarenhet) liv
- Anslutning till medlem och kvarstående som medlem
- Klubbens verksamhet bör stöda detta mål (kvalitet)
- Mångahanda projekt (klubbens målsättning)
  - Inte för många
  - Kan styras genom Rotarys livsuppgift



# Förstärkning av den inre motivationen genom projekt:

- Ett starkt målsättningstänkade ökar våra resurser
- En illusion om uppfyllning av målet väcker välbehag → inriktning av verksamheten

## Förstärkning av den inre motivationen genom projekt:

- Motivationen uppstår, när vi vet
  - Vad vi vill?
  - Vad är vår målsättning?
  - Ju tydligare uppfattning om målsättningen, dess starkare vill vi uppnå det
  - Varför, vad, hur?

## Projektets livsomfattning:

- Påbörjandet
  - Vad skall göras?
  - Varför?

## Förstärkning av den inre motivatione genom projekt:

- Inspirerande målsättning →
  - Äkta bundenhet
  - Beredskap och vilja att jobba effektivt och kvalitativt
  - Utmanande realistiskt
  - Utgått från egna utgångspunkter
  - Framkalla ett fysiskt och psykiskt tillfälle
  - Möjlighet till utveckling

## Projektets livslängd:

- Utförandet av arbetet
  - Hur får vi det gjort?
  - Hur lång tid tar det?
  - Hur mycket behövs medlemmarnas insats?
    - ANSVAREN OCH ROLLERNA

# Förutsättningar för att projektets skall lyckas:

- Bra planering av jobbet
  - Tydligt och samförstått mål
  - Omutlig uppföljning och snabba reaktioner
  - Viljan att få jobbet gjort
  - Drive att göra det

## Förstärkning av den inre motivationen genom projekt:

- Resultatmål
- Prestationsmål
- Prosessmål

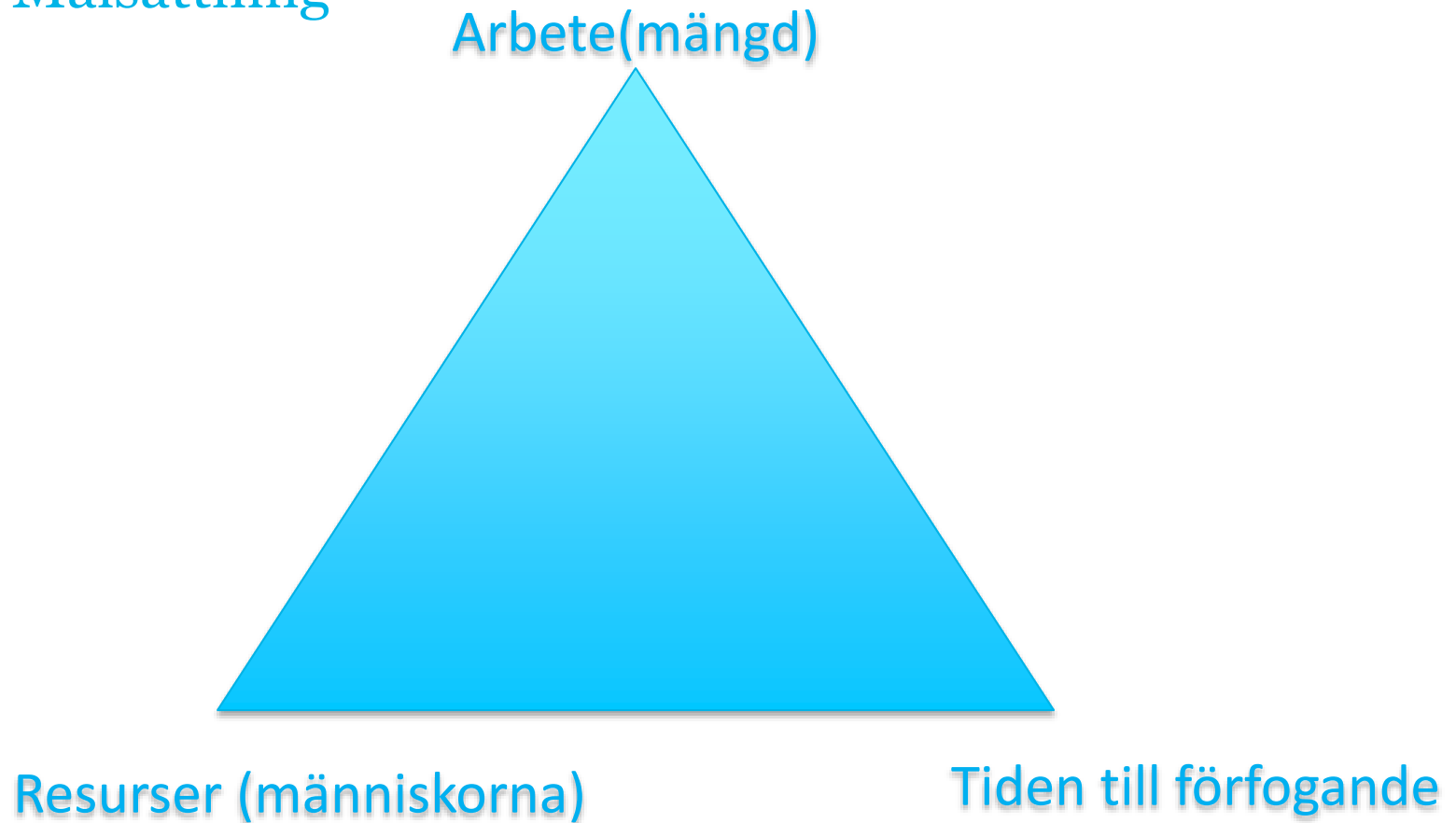
## Projektets livslängd:

- Avslutning
  - Vad fick vi gjort och vad blev ogjort?
  - Hur löpte förverkligandet och hur planerades det?
  - Vad blev ogjort?
  - Vad lärde vi oss?



## Allmän “visdom”

- Målsättning



# Så här uppgör du en välformulerad målsättning:

- Positivhet
  - Eventuella problem till målsättningarna
- Konkreation
  - Lätt att förstå, vad det innebär ur verkställningssynpunkt

# Så här uppgör du en välformulerad målsättning:

- Realisation
  - 90%
- Meningsfullheten av följderna
  - Vilka följder har uppstått, då målet uppfyllts

# Så här uppgör du en välformulerad målsättning:

- Kontrollerbarheten
  - Bör kunna uppnås med egna krafter
- Möjlighet till utvärdering
  - Risk för lösgöring

# Så här uppgör du en välformularad målsättning:

- Verksamhetsmodel
  - Hur?
- Publicering av målsättningen

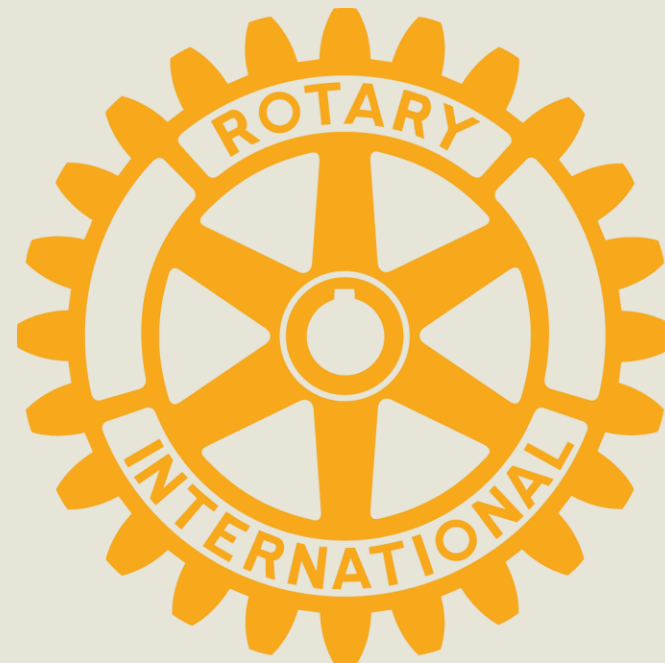
## Sammanfattning:

- Den inre motivationen i skick
  - Varför, vad, hur? – Gemensam idéproduktion
  - Motivationen är en resa
  - Målinriktning
  - Utveckling
  - Att göra nånting gott
  - Glädje och lycka

## Sammandrag:

- Början
  - Vad skall göras och varför?
- Utförandet av arbetet
  - Hur skall det göras?
  - Vilka är målen
  - Resursiering
- Avslutning
  - Vad åstadkom vi och vad lärde vi oss?

Tack!



# Höstseminarium 9.9.2017

Subject: Menestyksekäs klubiprojekti

Presenter: Aulis Kankare

Date: 9.9.2017

